



INNKALLING

TIL

GENERALFORSAMLING

2010

Onsdag 9. juni kl. 14.00 – 16.30

**Quality Airport Hotell Gardermoen**

[www.n-bup.no](http://www.n-bup.no)

**(Programmet fortsetter etter en kort pause til 18.30 med info fra Helse- og omsorgsdepartement og Helsedirektoratet.)**

# **Sakliste**

## **1. Konstituering**

- 1.1 Navneopprop
- 1.2 Praktiske opplysninger
- 1.3 Valg av ordstyrer
- 1.4 Valg av referenter
- 1.5 Valg av tellekorps
- 1.6 Godkjenning av dagsorden

## **2. Årsmelding for 2009 fra styret og utvalgene**

- 2.1 Styrets beretning for perioden
- 2.2 Beretning fra administrasjonsutvalget
- 2.3 Beretning fra kongressutvalget
- 2.4 Beretning fra fagutvalg for BUP-data
- 2.5 Beretning fra sosialpolitisk utvalg
- 2.6 Beretning fra NBO

## **3. Årsregnskap for 2009**

- 3.1 Resultatregnskap og balanseregnskap for foreningen

## **4. Budsjett for 2010**

- 4.1 Forslag til budsjett for 2010

## **5. Saker fra styret og innkomne saker**

- 5.1 N-BUP for hvem?
- 5.2 Navneendring
- 5.3 Vedtektsendringer

## **6. Valg**

- 6.1 Valg av styre
- 6.2 Valg av valgkomité for 2010/2011

## **7. Avslutning av generalforsamlingen**

## **8. Vedlegg**

# 1. Konstituering

- 1.1 Navneopprop
- 1.2 Praktiske opplysninger
- 1.3 Valg av ordstyrer
- 1.4 Valg av referenter
- 1.5 Valg av tellekorps
- 1.6 Godkjenning av dagsorden

## 2. Beretning fra styret og utvalgene

(NB! Se også [www.n-bup.no](http://www.n-bup.no))

### 2.1 Styrets beretning for perioden

Styret har i perioden bestått av:

Odd Sverre Westbye	Leder	BUP St. Olavs Hospital
Magne Furevik	Styremedlem	BUP Nord-Hordland
Lars Lund	Styremedlem	BUPA Sykehuset Buskerud
Lene Lund	Nestleder	Polikl. Nord, Oslo universitetssykehus
Ellen Rasmussen Fjellidal	Styremedlem	BUP Mo i Rana
Roy Madsen	Styremedlem	BUP Sørlandet sykehus
Unn Bjørklund	Styremedlem	BUP Kongsvinger
Vigdis Raad	Styremedlem	Bjerketun
Eivind Grasdal	Styremedlem	BUP Stord

Styrets arbeid:

Styret har i perioden hatt 10 møter og behandlet 77 saker. Hovedvekten av sakene har vært tilknyttet de faste utvalgene; kongressen, lederkonferansene og det sosialpolitiske engasjementet. Se egne beretninger under.

I tillegg til disse faste sakene har styret spesielt arbeidet med BUP-data. Arbeidet har vært preget av manglende engasjement og forankring i Helseforetakenes øverste ledelse noe som har medført en lang og kronglete vei fram til der vi står i dag april 2010. Helse Midt-Norge har nå bestemt at HEMIT skal bistå i arbeidet med å legge support av BUP-data ut på anbud, i første omgang for Helseforetakene i Midt-Norge og med opsjon for de andre Helseforetakene i landet. Forhåpentligvis vil en kunne ha noe mer konkret å legge fram på generalforsamlingen når det gjelder tidsplan og framdrift i dette arbeidet.

I tillegg har styret arbeidet spesielt med strukturen på våre ledersamlinger og fagkongressen. Den største endringen knytter styret til fagkongressen der en foreslår ny konferanse hvert 2. år, og at en nå endrer sted fra Bolkesjø til et mer sentralt beliggende kongresshotell.

Konferansene utarbeides i et tett samarbeid med R-BUPene i landet for å styrke den faglige og forskningsmessige profilen til konferansen. Det året en har konferanse arrangeres det kun en lederkonferanse. Generalforsamlingen flyttes fra fagkonferansen til lederkonferansen på høsten.

I tillegg til styret har Rolv-Erling Iversen bidratt som webredaktør for vår hjemmeside; [www.n-bup.no](http://www.n-bup.no), og foreningen har høsten 2009 tilsatt Tove S. Johansen som sekretær 5t/uke i en midlertidig stilling.

## **2.2 Beretning fra kongressutvalget**

Kongresskomiteen har bestått av

Fra NBUP: Ellen Rasmussen, Eivind Grasdal og Magne Furevik,

Fra RBUP: Nancy Moss, Liv Jørgensen, Kristian Nor og Belinda Ekornes.

I år er den tradisjonelle Bolkesjøkonferansen erstattet med en landskonferanse lagt til Gardermoen. Årets konferanse representerer et brudd med en lang tradisjon i NBUP Konferansen i år arrangeres i samarbeid med RBUP.

Komiteen har hatt fire fellesmøter, tre i Oslo/Gardermoen og ett i Bergen. I tillegg har kongresskomiteens medlemmer fra NBUP, hatt et eget møte. Utover møtene har det vært utstrakt mail og telefonkontakt mellom medlemmene i kongresskomiteen.

Samarbeidet mellom NBUP og RBUP har fungert svært god. Det er et videre mål at det etableres en permanent kongresskomité med representanter fra henholdsvis NBUP og de fire RBUPene.

For komiteen har det vært en utfordring å skulle etablere et alternativ til et så tradisjonsrikt faglig arrangement som Bolkesjø. Det har vært en del utfordringer knyttet til å finne nye egnede lokaler, samt spenning knyttet til interessen for konferansen. Konferansen i 2010 har fått god oppslutning, nær 300 har meldt seg på.

Erfaringene fra årets konferanse vil bli brukt til å videreutvikle landskonferansen som et fast arrangement hvert annet år. Det må tas stilling til om konferansen i 2012 skal åpnes for deltagelse fra første linjen. Fra RBUP sin side er det et sterkt ønske om at konferansen også tilrettelegges for førstelinen, i henhold til RBUP sitt utvidede mandat.

Sett fra NBUP sin side vil en slik utvidelse kunne være fornuftig, men vil samtidig gi betydelige utfordringer da antall deltakere må forventes å øke betydelig. Det må videre tas stilling til om Landskonferansen skal ha fast lokalisering. Alternativene som er drøftet er Oslo, Bergen og Trondheim ut fra kommunikasjonsmessige hensyn og av hensyn til konferanselokaler og hotellkapasitet. Videre vil et betydelig økt antall deltakere gjøre at en må vurdere om en skal bruke et byrå for å ta hånd om de praktiske sidene ved arrangementet.

## **2.3 Beretning fra administrasjonsutvalget**

Utvalget har bestått av: Odd Sverre Westbye, Unn Bjørklund og Lene Lund

I perioden er det avholdt to lederkonferanser:

- **Tromsø 18.-20. mars 2009.** Tema; Ledelse – en balansegang på stram line.
- **Bergen 21.- 23. oktober 2009.** Tema; IT teknologi – til glede og forbannelse.

For mer informasjon se nettsidene våre.

## **2.4 Beretning fra fagutvalget for BUP-data**

Fagutvalget har ikke vært i funksjon i 2009, vi har kun hatt korte møter med VISMA tilknyttet lederkonferansene.

## **2.5 Beretning fra sosialpolitisk utvalg**

Utvalget har i 2009 bestått av Vigdis Raad , Lars Robert Lund og Roy Madsen.

I tillegg til styremøtene har sosialpolitisk utvalg hatt et møte for å drøfte arbeidet mer inngående. Hovedfokus i 2009 har vært å etablere vårt engasjement i.f.t. landsforeningen for barnevernsbarn. Det er nå avtalt og engasjert veileder som landsforeningen disponerer finansiert av N – bup. Tilbakemeldinger på dette så langt er positive. Videre er landsforeningen invitert til vår lederkonferanse høsten 2010 for å presentere seg for oss. . Det er også avtalt at vi i N – bup stiller med kursleder for landsforeningen i.f.m. deres årsmøte i 2010. Sosialpolitisk utvalg har videre vært engasjert i dilemmaer når både barnelov og barnevernslov er aktuelle samtidig. Videre har vi uttalt oss til RBUP vedrørende utdanningstilbud til miljøterapeuter samt deltatt i et arbeid ledet av helsedirektoratet vedrørende habiliteringstjenesten for barn og unge. Her har det fra vår forening spesielt vært fokusert på om habiliteringstjenesten bør organiseres sammen med bup feltet eller om en slik samorganisering ikke har betydning. En vil videre påpeke at N-bups innsats i Nordisk Baltisk forening også er et sosialpolitisk engasjement. Lars Robert Lund legger ned et stort arbeid i denne foreningen og trer derfor nå ut av sosialpolitisk utvalg.

## **2.6 Beretning fra NBO**

NBO har i løpet av 2009 og begynnelsen av 2010 hatt en aktiv periode. Vi har arbeidet mye for å finne deltakere fra psykisk helsearbeid for barn og unge fra de Baltiske landene. Vi har nå etablert kontakt med grupper innenfor psykisk helsevern for barn og unge fra alle de Baltiske landene. Det er et problem at de ikke har noen organisasjoner som dekker sine land. Men dette kan muligens være et fremtidig mål i samarbeide med de kontaktgruppene vi nå har. NBO har også gjort fremstøt for å få medlemmer fra de andre Nordiske landene, og dette vil det bli arbeidet mer med framover.

Det har vært avholdt 2 styremøter i NBO i 2009 og skal avholdes et i Malmø i Sverige 17. April 2010. Mye av arbeidet har også vært knyttet mot NBO konferansen som skal avholdes i september 2010 i Jurmala i Latvia. Interessen har vært svært stor, og det er pr. i dag fullbooket fra Norge. Deltakerantallet er utvidet til 250. Forelesere som er av verdensklasse gjør dette gratis og vi har derfor klart å holde prisene på et gunstig nivå for konferansen. I tillegg til dette har det vært flere besøk fra de Baltiske landene til Norge hvor NBO og N-BUP har bidratt i planlegging og gjennomføring.

Det er søknad inne fra NBO om støtte fra Nordisk Ministerråd til prosjekter i regi av NBO, svar på denne søknaden vil foreligge i juni 2010.

Det er startet et arbeide med å oversette fagartikler til de ulike språk og den første artikkel er nå oversatt til Litauisk, og ligger ute på hjemmesiden. Dette vil vi forsøke å intensivere i tiden framover.

Det har ellers vært avholdt seminarer i Litauen hvor NBO har vært medvirkende bl.a. sammen med Norsk Forening for Familieterapi.

NBO's økonomi er helt avhengig av tilskuddene fra bl.a. N-BUP og de andre Skandinaviske medlemmene. Et lite overskudd fra konferansen i Estland har også gitt oss mulighet til å invitere med oss bl.a. interessenter fra psykisk helsevern. Styret i N-BUP har også gitt tilskudd til dette som NBO er meget takknemlig for, og som har gitt gode resultater.

Regnskap og budsjett fra NBO følger saken som uttrykt vedlegg.

Vi anbefaler at de som vil ha mer informasjon kan søke på NBO sin hjemmeside:

[www.nordicbaltic.org](http://www.nordicbaltic.org)

Lars R. Lund

Leder i NBO og

Internasjonal kontaktperson N-BUP

### **Forslag til vedtak:**

**Generalforsamlingen tar beretningen til orientering.**

### 3. Årsregnskap for 2009

#### 3.1 Resultatregnskap for foreningen og balanseregnskap

<b>Inntekter</b>	2009	2008
Statstøtte	150000	150000
Gave teamforeningen	92435	
Seminarer	256845	441902
Kontingenter	367186	368836
Renter	28023	48898
<b>Sum</b>	<b>894489</b>	<b>1009636</b>
<b>Utgifter</b>		
Lønn og honorar	47000	43596
Seminarer	478780	390031
Kontorgruppa	21553	12210
Kontorhold	27310	19386
Reiseutgifter styret	234080	254468
Diverse, styret	98354	64952
<b>Sum</b>	<b>907077</b>	<b>784643</b>
<b>Årsoverskudd</b>	<b>-12588</b>	<b>224993</b>
<b>Balanse</b>		
Eiendeler		
EDB skjemaer	1823	1823
Fordringer	97060	358217
Bank beholdning	428996	227140
	527879	587180
Egenkapital	518902	531490
Kortsiktig gjeld	8978	55690
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>	<b>527880</b>	<b>587180</b>

Revisors beretning: Se vedlegg 3 på side

#### **Styrets forslag til vedtak:**

Generalforsamlingen godkjenner framlagte regnskap.

## 4. Budsjett for 2010

### 4.1 Forslag til budsjett for 2009

<b>ÅR:</b>	<b>2010</b>
<b>Inntekter</b>	
Kontingent	365.000
Statsstøtte	150.000
Seminarer	310.000
Renter	20.000
<b>SUM:</b>	<b>845.000</b>
<b>Utgifter</b>	
Lønn/honorarer	50.000
Seminarer	445.000
Kontorhold	20.000
Reiseutgifter styret	260.000
Styret diverse	50.000
Kontorgruppa	20.000
<b>SUM:</b>	<b>845.000</b>

#### Styrets forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner framlagte forslag til budsjett. Kontingenten fastsettes til kr. 100 pr årsverk i helseforetaket.

## 5. Saker fra styret og innkomne saker

### 5.1 Utvidelse av målgruppa for medlemskap i N-BUP.

Det vises til innstilling til styret fra nedsatt arbeidsgruppe, og til vedtak fra GF 2009 om å utsette saken om å utvide målgruppa etter en utredning fra en arbeidsgruppe. Gruppen har lagt fram sin innstilling 22. Februar 2010. Arbeidsgruppen har en delt innstilling til styret. Flertallet går ikke inn for å endre kriteriene for medlemskap, mens mindretallet går inn for å åpne opp for medlemskap for ansatte innen 1.linjetjenesten som arbeider med barn og unges psykiske helse.

Saken ble behandlet på styremøte tirsdag 23. Mars 2010 under sak 23/10. Styret var delt i sitt syn på saken og det foreligger derfor 2 ulike innstillinger til N-BUP sin generalforsamling.

#### Styrets forslag til innstilling:

##### Flertallsinnstilling:

Flertallet bestående av 5 går inn for arbeidsgruppas flertallsinnstilling om ikke å endre kriteriene for medlemskap og anbefaler Generalforsamlingen til å fatte følgende vedtak: ”Det gjøres ingen endringer i N-BUP’s vedtekter § 2.1 om å åpne opp for medlemmer utenfor spesialisthelsetjenesten.”

##### Mindretallsinnstilling:

Mindretallet bestående av 2 går inn for arbeidsgruppas mindretallsinnstilling, og går inn for å utvide målgruppa for N-BUP til også å omfatte fagpersoner som har som hovedoppgave å arbeide med barn og unges psykiske helse i kommunene, og inviterer generalforsamlingen til å fatte følgende vedtak:

## §2. Medlemskap

Endring av § 2, ny tekst:

**A. Enheter innen psykisk helsevern for barn og unge som er organisert etter Lov om spesialisthelsetjenesten, Lov om psykisk helsevern og Lov om helsetjenesten i kommunene.**

**B. Medlemmer som er organisert etter Lovene i pkt. 1. kan være enkeltpersoner eller enheter som har som hovedoppgave å arbeide med barn og unges psykiske helse.”**

Resten av § 2 forblir uendret.

(Saken krever vedtektsendringer og må derfor ha 2/3 flertall dersom styrets flertallsforslag faller, j.fr. vedtektenes §4.)

## 5.2 Navneendring

Jeg tillater meg herved å fremme følgende sak for Foreningens Generalforsamling 2010;

### NAVNEENDRING

**”Foreningens navn endres fra Norsk forening for barn og unges psykiske helse til *Norsk forening for psykisk helsevern for barn og unge*”**

#### Begrunnelse

Foreningen har hittil, som det står på foreningens webside, vært en forening for spesialisthelsetjenestens institusjoner og avdelinger innen Psykisk helsevern for barn og unge. Dette har også Generalforsamlingen i dag bestemt at den fortsatt kun skal være. Navnet på en forening bør gjenspeile hva foreningen står for, noe N-BUP ikke gjør for denne foreningen. Foreningen er ikke en forening generelt for barn og unges psykiske helse. Psykisk helsevern for barn og unge er det nye navnet på spesialiteten barne- og ungdomspsykiatri, og det ovennevnte forslag vil derfor være et mer presist navn på foreningen.

Kjell Wigors

#### Styrets forslag til vedtak:

Styret anbefaler at N-BUP beholder nåværende navn; Norsk forening for barn og unges psykiske helse.

## 5.3 Forslag til nye vedtekter.

Se vedlegg 1,

### 1.

Endringene som foreslås er knyttet til forandringen i arrangementen av fagkongressen og ledersamlingene. Styrets ønske om en ren fagkongress uten generalforsamling og at denne skal arrangeres hvert andre år i tett samarbeid med RBUPene gjør at vi ønsker å flytte generalforsamlingen til lederkonferansen som arrangeres om høsten. Flytting fra vår til høst er nødvendig dersom en ønsker årlige generalforsamlinger. Det er kun på høsten at det vil bli arrangert lederkonferanser hvert år. Fagkonferansen om våren vil annen hvert år alternere med en lederkonferanse.

Endringene er merket med gult og gjelder kun §4.



### **Styrets forslag til vedtak:**

Generalforsamlingen godkjenner de foreslåtte endringene i vedtektene slik de fremkommer av forslaget.

(Forslaget krever 2/3 flertall, j.fr vedtektenes § 4)

### **2.**

Dersom GF i sak 5.1 støtter styrets mindretallsforslag endres vedtektenes §2 til følgende tekst:

***A. Enheter innen psykisk helsevern for barn og unge som er organisert etter Lov om spesialisthelsetjenesten, Lov om psykisk helsevern og Lov om helsetjenesten i kommunene.***

***B. Medlemmer som er organisert etter Lovene i pkt. 1. kan være enkeltpersoner eller enheter som har som hovedoppgave å arbeide med barn og unges psykiske helse.”***

Søknad om medlemskap sendes N-BUPs styre. Medlemskapet knyttes til enheter på foretaksnivå med kopiadresser til de laveste organisasjonsenheter, dette for å sikre god kommunikasjon med hver enkel enhet. (Poliklinikk, institusjon, post, avdeling m.v.)

### **Styrets forslag til vedtak:**

**(Styret er delt i sin innstilling til denne saken. 5 medlemmer foreslår ikke å godkjenne de foreslåtte endringene, 2 medlemmer foreslår å godkjenne endringene.)**

Generalforsamlingen godkjenner ikke de foreslåtte endringene i vedtektene slik de fremkommer av forslaget.

(Endring krever 2/3 flertall, j.fr vedtektenes § 4)

## **6. Valg**

### **6.1 Valg av styre**

Valgkomiteen har bestått av Ole Audun Rostad, Gerd Blomhoff Pedersen og Kjell Wigers.

Komiteen ble valgt for 2 år på Generalforsamlingen i 2009

Følgende personer i Styret er på valg:

Lars Lund

Lene Lund

Ellen Rasmussen

Roy Madsen

Følgende er ikke på valg:

Odd Sverre Westbye (Leder)

Eivind Grasdahl

Vigdis Raad

Unn Bjørklund

Magne Furevik

Varamedlemmer: Siv Kvernmo og Åsmund Bang

Lene Lund stiller ikke til gjenvalg og Eivind Grasdahl har trukket seg fra styret pga jobbskifte.

Valgkomiteens **innstilling:**

**1) Styremedlemmer (2 år):**

- Lars Lund**
- Ellen Rasmussen**
- Roy Madsen**
- Henrik Sollie (Ny)**
- Björg Rønning (Ny)**

Henrik Solli er psykologspesialist ved BUP Kristiansund, og Björg Rønning er psykologspesialist ved BUP Kongsberg

Varamedlemmer:

1. Åsmund Bang, BUP Levanger
2. Tor Fjelstad, BUP Voss (Ny)

Styrets forslag til ny valgkomite: Lene Lund, Kjell Wigers og Gerd Blomhoff Pedersen

## **7. Avslutning av generalforsamlingen**

## **8. Vedlegg:**

### **Vedlegg 1:**

#### **Dagens vedtekter:**

### **Vedtekter for Norsk forening for Barn og Unges Psykiske helse (N-BUP)**

Vedtatt 26.07.1958 Revidert: 01.11.58, 23.05.68, 27.03.71, 11.05.72, 31.05.73, 12.05.77, 04.05.79, 09.05.80, 08.05.81, 06.05-83, 24.06.84, 29.05.85, 29.05.86, 21.05.87, 25.05.88, 28.05.90, 29.05.96, 09.06.97, 26.05.04, 23.05.07 og 27.05.09.

#### **§1. Norsk forening for Barn og Unges Psykiske helse(heretter kalt N-BUP) er en interesseorganisasjon med hovedformål:**

- Å arbeide for økt faglig kompetanse for medlemmene
- Å arbeide for økt tverrfaglig forståelse mellom medlemmene og ulike faggrupper
- Å behandle saker av felles interesse for medlemmene
- Å bidra til å utvikle fagfeltet til det beste for barn og unge innen psykisk helsevern
- Å bidra med fagfeltets kompetanse i sosialpolitiske spørsmål om barn og unges psykiske helse.

#### **§2. Medlemskap**

Som medlemmer kan opptas:

1. Enheter og enkeltpersoner innen psykisk helsevern for barn og unge som er organisert etter Lov om spesialisthelsetjenesten og Lov om psykisk helsevern.

Søknad om medlemskap sendes N-BUPs styre. Medlemskapet knyttes til enheter på foretaksnivå med kopiadresser til de laveste organisasjonsenheter, dette for å sikre god kommunikasjon med hver enkel enhet. (Poliklinikk, institusjon, post, avdeling m.v.)

### **§3. Organer**

N-BUP sine organer er:

1. Generalforsamling
2. Styret
3. Faste utvalg
4. Andre utvalg og deltakelse i internasjonalt samarbeid.

### **§4. Generalforsamlingen**

Generalforsamlingen er N-BUPs øverste myndighet. Den avholdes hvert år i løpet av vårsemesteret. Styret sender innkalling skriftlig ledsaget av saksliste minst en måned i forvegen. Saker som medlemmene ønsker å ta opp på generalforsamlingen må være styret i hende innen 15. mars.

Generalforsamlingen behandler styrets beretning, revidert regnskap og innkomne saker, foretar valg, fastsetter kontingent og godkjenner budsjett for følgende år.

Generalforsamlingen skal godkjenne planer om eventuelt fast samarbeid med andre foreninger. Vedtektsendring krever 2/3 flertall. Øvrige saker avgjøres ved simpelt flertall.

Medlemmene velger representanter til generalforsamlingen. Hvert medlem som har 5 eller flere ansatte har 1 delegat med stemmerett, deretter en ny delegat for hver 20. ansatt.

Enkeltmedlemmer som har skriftlig fullmakt fra 5 eller flere enkeltmedlemmer har en delegat til generalforsamlingen. Medlemsorganisasjonens leder utsteder fullmakt til delegatene til generalforsamlingen. På generalforsamlingen kan delegatene stemme med fullmakt fra inntil 2 andre fra samme medlem.

Kontingenten må være betalt innen utgangen av april for at medlemmet kan stemme på generalforsamlingen.

Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles etter krav fra et flertall i styret eller fra 1/3 av medlemmene.

### **§5. Styret**

N-BUP ledes av et styre bestående av leder og 8 styremedlemmer.

Styret er ansvarlig for N-BUP sitt kontinuerlige arbeid, setter i verk vedtak fra generalforsamlingen og representerer foreningen utad. Styret kan oppnevne arbeidsutvalg blant medlemmene til utredning av spesielle saker. Likeledes kan styret oppnevne representanter til komiteer og utvalg som arbeider innenfor N-BUP sine interesseområder. Varamedlemmer tiltrer styret ved lengre permisjoner i perioden.

Styret oppnevner internasjonal sekretær som deltar i Nordisk Baltisk Forening (NBO- Nordic Baltic Organization for Professionals working with Children and Adolescents) og som er foreningens kontaktperson overfor IACAPAP.

### **§6. Valg**

Styremedlemmene med 3 varamedlemmer og leder velges av generalforsamlingen for 2 år av gangen. Det er direkte valg på leder.

Styret konstituerer seg selv. En skal tilstrebe bred sammensetning i styret med hensyn til kjønn, geografi, profesjon, institusjons- og stillingstype. En tilstreber overlappende funksjonstid slik at kun halvparten av styret er på valg til samme tid. Valgkomiteen består av tre medlemmer som oppnevnes av generalforsamlingen, jfr. egne statutter for valgkomiteen.

### **§7. Utvalg**

N-BUPs faste utvalg er:

1. Kongressutvalget
2. Administrasjonsutvalget
3. Sosialpolitisk utvalg
4. Data- fagutvalg
5. Andre utvalg som oppnevnes av styret

Alle utvalg leverer beretning om sin virksomhet til generalforsamlingen.

### **§8. Revisjon**

Styret er ansvarlig for at regnskapet blir revidert av offentlig godkjent revisor. Revisjonsberetning legges fram på generalforsamlingen.

### **§9. Kontingent**

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen.

Utmelding fra N-BUP må skje skriftlig innen kalenderårets utgang. Medlemmer som skylder kontingent kan strykes som medlem etter behandling i styret.

### **§10. Oppløsning**

Oppløsning av N-BUP krever 2/3 flertall på generalforsamlingen. Generalforsamlingen bestemmer anvendelsen av overskytende midler.

## **Til sak 5.3**

### **Forslag til nye vedtekter:**

## **Vedtekter for Norsk forening for Barn og Unges Psykiske helse (N-BUP)**

Vedtatt 26.07.1958 Revidert: 01.11.58, 23.05.68, 27.03.71, 11.05.72, 31.05.73, 12.05.77, 04.05.79, 09.05.80, 08.05.81, 06.05-83, 24.06.84, 29.05.85, 29.05.86, 21.05.87, 25.05.88, 28.05.90, 29.05.96, 09.06.97, 26.05.04, 23.05.07, 27.05.09 og 09.06.10.

### **§1. Norsk forening for Barn og Unges Psykiske helse(heretter kalt N-BUP) er en interesseorganisasjon med hovedformål:**

- Å arbeide for økt faglig kompetanse for medlemmene
- Å arbeide for økt tverrfaglig forståelse mellom medlemmene og ulike faggrupper

- Å behandle saker av felles interesse for medlemmene
- Å bidra til å utvikle fagfeltet til det beste for barn og unge innen psykisk helsevern
- Å bidra med fagfeltets kompetanse i sosialpolitiske spørsmål om barn og unges psykiske helse.

## **§2. Medlemskap**

Som medlemmer kan opptas:

1. Enheter og enkeltpersoner innen psykisk helsevern for barn og unge som er organisert etter Lov om spesialisthelsetjenesten og Lov om psykisk helsevern.

Søknad om medlemskap sendes N-BUPs styre. Medlemskapet knyttes til enheter på foretaksnivå med kopiadresser til de laveste organisasjonsenheter, dette for å sikre god kommunikasjon med hver enkel enhet. (Poliklinikk, institusjon, post, avdeling m.v.)

## **§3. Organer**

N-BUP sine organer er:

1. Generalforsamling
2. Styret
3. Faste utvalg
4. Andre utvalg og deltakelse i internasjonalt samarbeid.

## **§4. Generalforsamlingen**

Generalforsamlingen er N-BUPs øverste myndighet. Den avholdes hvert år i løpet av høstsemesteret. Styret sender innkalling skriftlig ledsaget av saksliste minst en måned i forvegen. Saker som medlemmene ønsker å ta opp på generalforsamlingen må være styret i hende innen 15. juni.

Generalforsamlingen behandler styrets beretning, revidert regnskap og innkomne saker, foretar valg, fastsetter kontingent og godkjenner budsjett for følgende år.

Generalforsamlingen skal godkjenne planer om eventuelt fast samarbeid med andre foreninger. Vedtektsendring krever 2/3 flertall. Øvrige saker avgjøres ved simpelt flertall.

Medlemmene velger representanter til generalforsamlingen. Hvert medlem som har 5 eller flere ansatte har 1 delegat med stemmerett, deretter en ny delegat for hver 20. ansatt.

Enkeltmedlemmer som har skriftlig fullmakt fra 5 eller flere enkeltmedlemmer har en delegat til generalforsamlingen. Medlemsorganisasjonens leder utsteder fullmakt til delegatene til generalforsamlingen. På generalforsamlingen kan delegatene stemme med fullmakt fra inntil 2 andre fra samme medlem.

Kontingenten må være betalt innen utgangen av juni for at medlemmet kan stemme på generalforsamlingen.

Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles etter krav fra et flertall i styret eller fra 1/3 av medlemmene.

## **§5. Styret**

N-BUP ledes av et styre bestående av leder og 8 styremedlemmer. Styret er ansvarlig for N-BUP sitt kontinuerlige arbeid, setter i verk vedtak fra generalforsamlingen og representerer foreningen utad. Styret kan oppnevne arbeidsutvalg blant medlemmene til utredning av spesielle saker. Likeledes kan styret oppnevne representanter til komiteer og utvalg som arbeider innenfor N-BUP sine interesseområder. Varamedlemmer tiltrer styret ved lengre permisjoner i perioden. Styret oppnevner internasjonal sekretær som deltar i Nordisk Baltisk Forening (NBO- Nordic Baltic Organization for Professionals working with Children and Adolescents) og som er foreningens kontaktperson overfor IACAPAP.

### **§6. Valg**

Styremedlemmene med 3 varamedlemmer og leder velges av generalforsamlingen for 2 år av gangen. Det er direkte valg på leder.

Styret konstituerer seg selv. En skal tilstrebe bred sammensetning i styret med hensyn til kjønn, geografi, profesjon, institusjons- og stillingstype. En tilstreber overlappende funksjonstid slik at kun halvparten av styret er på valg til samme tid.

Valgkomiteen består av tre medlemmer som oppnevnes av generalforsamlingen, jfr. egne statutter for valgkomiteen.

### **§7. Utvalg**

N-BUPs faste utvalg er:

1. Konferanseutvalget
2. Administrasjonsutvalget
3. Sosialpolitisk utvalg
4. Data- fagutvalg
5. Andre utvalg som oppnevnes av styret

Alle utvalg leverer beretning om sin virksomhet til generalforsamlingen.

### **§8. Revisjon**

Styret er ansvarlig for at regnskapet blir revidert av offentlig godkjent revisor.

Revisjonsberetning legges fram på generalforsamlingen.

### **§9. Kontingent**

Kontingenten fastsettes av generalforsamlingen.

Utmelding fra N-BUP må skje skriftlig innen kalenderårets utgang. Medlemmer som skylder kontingent kan strykes som medlem etter behandling i styret.

### **§10. Oppløsning**

Oppløsning av N-BUP krever 2/3 flertall på generalforsamlingen. Generalforsamlingen bestemmer anvendelsen av overskytende midler.

## **Vedlegg 2:**

### **Til sak 5.1**

## Innstilling til styret i N-BUP angående utvidelse av målgruppe for organisasjonen.



## **Innstilling til styret i N-BUP angående utvidelse av målgruppe for organisasjonen.**

Generalforsamlingen for N-BUP 2009 valgte å utsette denne saken og at det ble utredet og lagt fram for Generalforsamlingen 2010 til avgjørelse.

Styret nedsatte følgende gruppe:

- Eva Haugland fra Aker sykehus, Follo
- Øystein Blaker, Sykehuset Telemark
- Kjell Wigert, Ahus
- Lars R. Lund fra styret som leder av utvalget.

Det har vært avholdt et møte samt noen diskusjoner før utvalget la fram sin innstilling. Det ble raskt klart at det var to ulike syn på saken. Utvalget legger derfor frem en delt innstilling i et flertall og et mindretall. Innstillingen er som følger.

### **1. Flertallsinnstilling:**

Flertallet mener at forslaget om å åpne opp for medlemskap for personell i 1. linjetjenesten vil endre foreningens intensjon, formål og innhold totalt. Slik foreningen er i dag samler den og ivaretar de behov vi har i spesialisthelsetjenesten med våre rammer, våre vilkår, vårt lovverk, vår organisering og vårt formål. Dersom man åpner foreningen for 1.linjetjenesten blir det mer en generell interesseorganisasjon for psykisk helse for barn og unge.

Flertallet vil imidlertid få presisere at man absolutt er for et utstrakt samarbeid mellom spesialisthelsetjenesten og 1. linjetjenesten. Det er mulig at utviklingen som følge av Samhandlingsreformen en gang i fremtiden vil gjøre det naturlig med et forum for alle som arbeider med barn og unges psykiske helse. Flertallet mener imidlertid at man da eventuelt får gjøre grep for å tilpasse seg virkeligheten hvis utviklingen går i den retningen.

Vi er også av den oppfatning at det vil bli vanskelig å avgrense hvem som kan være medlem i Foreningen. I dag finnes det personer på Helsestasjoner, i Barnevernet, PPT etc. som arbeider med barn og unges psykiske helse

#### **Faglige konsekvenser**

Foreningen har til formål bl.a. ”å arbeide for økt faglig kompetanse for de ansatte i medlemsinstitusjonene”. Flertallet mener at;

- Det vil bli vanskelig å ivareta den faglige utviklingen for en så stor medlemsmasse, som befinner seg på forskjellige nivåer og følgelig også har forskjellige behov.

Videre at man risikerer;

- En ”avskalling” av fagfolk med spisskompetanse som ikke lenger vil finne det formålstjenelig å være med i foreningen og å delta på de fagkonferanser som foreningen arrangerer.
- følgelig en utvanning av Foreningens bidrag til den faglige utviklingen i Spesialisthelsetjenesten. Dette mener Flertallet heller ikke er i 1. linjetjenestens interesse.

### **Konsekvenser for lederkonferansen**

Konferansen er i dag et forum for drøfting av forskjellige problemstillinger som opptar lederne i fagfeltet, ikke bare samhandling med 1. linjetjenesten.

Man risikerer at;

- Det vil måtte bli en utvidelse med temaer som ikke er interessante for våre ledere, og som igjen gjør at de ikke lenger finner det interessant å delta.
- Dette vil igjen kunne ha konsekvenser for ”nettverksbyggingen” blant våre ledere.
- Dialogen med Departementet og Direktoratet vil bli en helt annen, i det instansene i 1. linjetjenesten sorterer under andre Departementer

### **Samhandling**

Flertallet mener at det er viktig også å ha fokus på samarbeidet med 1. linjetjenesten. Men dette er noe som kan gjøres i andre fora. Evt. kan Foreningen sette det på dagsordenen på egne konferanser.

### **Administrering**

Foreningen er i dag en ideell forening hvor leder og styremedlemmer utfører foreningsarbeidet uten lønn for det meste på sin fritid. En utvidelse av foreningen vil kreve et helt annet apparat for å kunne administrere.

### **Oppsummering.**

Det er flertallets klare anbefaling å ikke gå inn for å utvide målgruppa for medlemskap i N-BUP.

## **2. Mindretallsinnstilling:**

Mindretallet er av den oppfatning at en åpning av målgruppa til å omfatte også profesjonelle som arbeider med barn og unges psykiske helse i andre deler enn spesialisthelsetjenesten er framtidsrettet og i tråd med de politiske og faglige signaler fra overordnet hold.

### **Politiske og faglige føringer som en del av bildet:**

Allerede langt tilbake i tid til St.meld 25 (1996-97), ”Åpenhet og helhet om psykiske lidelser og tjenestetilbudene”, har det blitt gitt uttrykk for at de fleste mennesker skal få hjelpen de trenger nær der de bor. Dette har i løpet av årene etter denne meldingen kom blitt mer og mer tydelig. I Samhandlingsreformen er dette blitt enda mer klart uttrykt. Det går i retning av at man skal samarbeide til det beste for klientene på alle nivåer og på tvers av 1. og 2.linjetjenester. Hovedintensjonene er slik mindretallet ser det at man tar utgangspunkt i klientenes/pasientenes behov ved utforming av hjelpetilbudene. Man går bort fra å



organisere hjelpetjenestene ut fra hva som passer organisasjonene og systemene til å organisere tjenestene ut fra hva som kan gi best hjelp.

Samhandlingsreformen initierer en endring i denne retning, noe som ikke kan oppfattes som annet enn tydelige politiske signaler. Det er klart uttrykt at behandling i større grad skal ivaretas i nærmiljø og av kommunene.

Det er enda tydeligere uttrykt i forhold til R-BUP og deres målgruppe. De er **pålagt** å gjøre sine tilbud åpne for ansatte i 1.linjetjenesten. Noe som også vil gjelde for N-BUP sine landskonferanser (i samarbeide med R-BUP) i fremtiden. Mindretallet ser på dette som en utvikling som vi ikke kan overse dersom vi skal ivareta vår oppgave som en organisasjon som er opptatt av å utvikle fagfeltet til det beste for barn og unge med psykiske vansker (§1 4.ledd), og å bidra med fagfeltets kompetanse i sosialpolitiske spørsmål om barn og unges psykiske helse (§4, 5.ledd). Dersom den ønskede utvikling er slik at størstedelen av behandlingen vil foregå andre steder enn i 2.linjetjenesten kan vi ikke se at vi er tjent med å overse dette. Laveste effektive omsorgsnivå er fastsatt gjeldende både for kommuner og helseforetak.

### **Utviklingen i 1.linjetjenesten de senere år.**

I løpet av årene med opptrappingsplanen er kommunene tildelt store midler til å etablere tjenester i kommunene for psykisk helse, herunder også for barn og unge. En vet at det i mange kommuner er etablert tjenester og stillinger til å ivareta dette. Dette har fått ulik utforming fra kommune til kommune, og også i interkommunale løsninger. En vet at mange kommuner har ansatt psykologspesialister og andre med høy faglig kompetanse til å ivareta dette. Det er i gang arbeid flere steder for å etablere team som er spesielt rettet mot tilbud til barn og unge og deres familier. Dette i samsvar med prioriteringsveileder for psykisk helsearbeid i kommunene (IS-1405). Den kompetanse som disse personene innehar er i mange tilfelle like relevant som i spesialisthelsetjenesten, mange er også rekruttert fra nettopp spes.h.tjenesten. Denne utviklingen vil ventelig skyte fart i årene som kommer.

### **Utviklingen i 2.linjetjenesten.**

Veileder for poliklinikker i psykisk helsevern for barn og unge (IS-1570), og veileder i psykisk helsearbeid for barn og unge i kommunene (IS-1405) skal sees i sammenheng. Det kan se ut til at det går i retning av at poliklinikkene i større grad fokuseres på utredning og diagnostisering, og at behandling skjer i kommunene. Som en følge av dette vil det kun være lavfrekvente og kompliserte tilstander som på sikt får direkte behandling i 2.linjetjenesten. I veilederen forutsettes det at aktuelle tiltak på kommunalt nivå er iverksatt før de kommer til 2.linjetjenesten. Dette begynner nå for fullt å få gjennomslag i kommunene ved oppretting av behandlingsteam og lignende. Ved gjennomgang av nytilsettinger i 2.linjen kan det se ut til at en velger å prioritere i denne retningen, dvs. mot kompetanse på utredning og diagnostisering. Det er vel (kanskje?) lite sannsynlig at det vil bli kuttet i stillinger i 2.linjen, men det er sannsynlig at økningen vil komme i kommunene de nærmeste årene.

### **Konsekvenser av dette for N-BUP.**

Mindretallet mener at N-BUP som organisasjon vil være tjent med å ta inn over seg denne utviklingen og spørsmålet blir da hvilke hensyn som veier tyngst:

- Skal vi være en organisasjon for den delen av psykisk helsevern for barn og unge som er organisert i den såkalte 2.linjetjenesten (for oss selv)
- Skal vi være en organisasjon for alle i landet som arbeider med barn og unges psykiske helse. (på tvers av organisering og linjer)

En er av den oppfatning at den siste løsningen er den beste og mest framtidsrettede, og ikke minst mener en at vår organisasjon skal være organisert ut fra hva som tjener formålet best, og det er å gi et best mulig tilbud til barn og unge med psykiske problemer. For å oppnå dette vil det være av stor verdi å ha en organisasjon som kan ivareta helheten i dette arbeidet.

### **Medlemskap.**

Hvem kan bli medlemmer?

Vi mener at kriteriene må være helt klare på at det er enkeltmedlemmer som har som en klart definert oppgave å arbeide med barn og unges psykiske helse som kan bli medlemmer. Det kan også være opprettede team/institusjoner som har det samme formål.

### **Hvor mange nye medlemmer kan vi regne med dersom vi åpner for dette?**

Dette vil være vanskelig å beregne. Det er neppe sannsynlig at det i de første årene vil være mer enn noen hundre, men på sikt kan det bli en betydelig gruppe. Våre medlemsinstitusjoner har i dag om lag 4500 ansatte med behandlingsoppgaver.

Dersom det er enkeltmedlemmer som betaler kontingent vil det anslagsvis kunne være max 2000 på landsbasis pr. i dag som har slike arbeidsoppgaver. Dersom 10% av disse blir medlemmer i løpet av de første 3 år er det etter vår vurdering det maksimale, sannsynligvis vil det heller ligge nærmere 50.

En betrakter ikke nye medlemmer som et problem, men derimot et utfordring til å skape et mer helhetlig og samordnet tjenestetilbud til barn og unge. En har i flere år hatt problemer med å rekruttere nok deltakere til våre landskonferanser. Det betyr at kapasiteten pr. i dag er god nok til å ivareta dette. Det vil også være et krav fra R-BUP at konferansene skal være åpne for deltakere fra 1.linjetjenesten.

### **Faglige konsekvenser.**

Det har blitt hevdet at kompetansenivået på 1.linjen er lavere enn i 2.linjen, det er mulig at det er slik, men vi mener derimot at det er en annerledes kompetanse. De som arbeider i 1.linjen har kompetanse på andre områder enn oss, og som det er av vital interesse at 2. linja kjenner og kan bruke. En mener dessuten at det allerede nå er en sterk grad av utjevning på gang når det gjelder kompetansenivå. Det ansettes spesialister i kommunene som er fullt på høyde med de i 2.linjen.

Mindretallet ser på en utvidelse av målgruppa som en faglig spennende mulighet. Det kan berike vår organisasjon og gi oss ny innsikt i områder vi ikke har fra før. Det gir oss også større mulighet til å forske på tvers av feltet og behandlingsnivå, noe som i liten grad har skjedd til nå. Det gir oss også mulighet til å utvikle nye metoder på tvers av nivåer nettopp fordi vi har en felles arena der man kan ta opp slike ting.

I mange år har det vært et gjentakende problem at samarbeidet mellom 1.-og 2.linjetjenesten har vært dårlig og konfliktfylt. Vi tror at ved en slik endring av målgruppa gis en arena til å bygge opp en bedret samhandling og skape større forståelse om hva som er hovedoppgaven, nemlig å hjelpe barn og unge og deres familier til et bedre liv.

Det vil selvfølgelig være en utfordring å ta vare på de ulike profesjoners behov for ”spesiell” kompetanse innenfor sitt fagfelt. Dette mener mindretallet er fullt mulig innenfor de rammer en da vil ha. En tror ikke at det er nødvendig med store endringer av f. eks. de faglige tema på Landskonferansene da disse slik de har vært vil være av felles interesse på tvers av de ulike gruppene.

### **Lederkonferansene.**

De spesifikke lederutfordringene vil neppe være annerledes fra de ulike ”linjene”. En må tenke at det dersom det er mange som melder seg til lederkonferanser fra 1.linjen, vil være mulig å dele disse inn i undergrupper hvis temaer er lite relevante for enkelte grupper. Dette

har vært gjort tidligere og kan enkelt gjøres igjen. Mindretallet ser ikke at det skal være behov for vesentlige endringer i programmet for lederkonferansene. En ser det tvert imot som en mulighet til å få et enda mer helhetlig og samordnet tilbud til ledere og til å gi informasjon oppover i ”systemet”.

#### **Administrative konsekvenser.**

En begrenset økning i medlemsmassen vil ikke ha store konsekvenser for styrearbeid eller for organisering av konferanser. Dersom det skulle vise seg at interessen er svært stor, og at medlemsmassen øker mye, vil det måtte vurderes hvilke tiltak en skal iverksette for å møte dette. Det bør uansett være nødvendig med mer digitaliserte løsninger i forhold til informasjonsflyt, medlemslister, kontingent etc. Hjemmesiden vil være et nyttig hjelpemiddel til å kommunisere med medlemmene på en langt mer aktiv måte en tilfellet er i dag. Dette vil ikke medføre store merutgifter eller merarbeid slik vi ser det.

#### **Større slagkraft.**

En organisasjon som har hele feltet med barn og unges psykiske helse som område vil kunne ha enda større gjennomslagskraft, både ovenfor samfunn, brukere og ikke minst ovenfor de politiske og administrative ledere i helsenorge. En kan uttrykke oss med stor tyngde, særlig med hensyn til barn og unges situasjon på alle nivåer, og derigjennom ha større innflytelse sosialpolitisk. Dette er i samsvar med §1, 5.ledd, som påpeker vårt sosialpolitiske ansvar. Mindretallet ser det ikke som et problem at det er ulike departementer og direktorater, men tvert i mot som en mulighet.

#### **Oppsummering.**

Det er mindretallets klare anbefaling at en går inn for forslaget om å utvide målgruppa. En løper liten risiko, men har mye å tjene. En tror at dette er i tråd med en ønsket utvikling i samfunnet og som politisk sett er ønskelig og tjenlig for de vi skal hjelpe.

Utvalget oversender innstillingen til styret i N-BUP for videre behandling.  
Drammen 22/02-2010

Lars R. Lund  
Utvalgets leder.

### **Vedlegg 3:**

### **Til sak 3** **Revisors beretning for 2009**

**Til medlemmene i  
Norsk Forening for Barn og Unges Psykiske Helse (N-BUP)**

### Revisjonsberetning for 2009

Vi har revidert årsregnskapet for **Norsk Forening for Barn og Unges Psykiske Helse (N-BUP)** for regnskapsåret 2009, som viser et underskudd på kr. 12.587. Årsregnskapet består av resultatregnskap og balanse. Regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet er avgitt av foreningens styre. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter konnoll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- Årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av foreningens økonomiske stilling 31. desember 2009 og av resultatet i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapskikk i Norge
- Ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge

Oslo, 29. april 2010

**VIDI REVISJON AS**



**Bjørn Paulsen**  
registrert revisor