



## **SAMHANDLING MELLOM BUP OG BARNEVERN**

**OSF BRUSETKOLLEN AS  
ASSISTERENDE INSTITUSJONSSJEF ELIN FLATEBØ**

**ASKER BUP, BUPA, VESTRE VIKEN HF  
SEKSJONSLEDER JØRGEN BLOM**

**1**

**Lederkonferanse i Sandefjord 20.-22. oktober 2015  
”BUP og BARNEVERN: Best når det gjelder!”  
N-BUP / Helsedirektoratet**



## **Oslo Sanitetsforening BRUSETKOLLEN**

**en ideell privat barneverninstitusjon  
gjennom 93 år**

**55 barn/ungdommer  
110 ansatte**

OMSORGSPLASSER FOR  
BARN OG UNGDOM I FEM  
INTERNATAVDELINGER

OMSORGSBASER  
(FORSTERKEDE  
FOSTERHJEM)

HYBELTRENING/  
ETTERVERN

KORTTIDSPASSER I SKOLE  
OG INTERNAT

HELHETLIG UTREDNING

FAMILIE- OG  
NETTVERKSARBEID

# ASKER BUP

- 29 fagstillinger
- 2 generalistteam
- 1 sped- og småbarnsteam
- Nevropsykolog / nevrogruppe
- Kontorteam i overkant tre stillinger
- Asker kommune, Røyken kommune og Hurum kommune
- 21360 barn og unge i alderen 0 til 18
- Utstrakt samarbeid med kommunene og barneverninstitusjoner



# BAKGRUNN FOR AVTALEN

- 2004: Barne- og fam.dep. og Helsedep. Initiativ til styrket samarbeid mellom bvtj. og barne- og ungdomspsykiatrien
- 2006: Rammeavtale mellom Bufetat, region øst og Helse øst RHF – sikre et systematisk godt samarbeid, sammenhengende og helhetlig tilbud
- 2006: Sammen og koordinert; oppdrag gitt – skriftlige rutiner
- 2007: Arbeid med avtale; våre dilemmaer og behov, muligheter og begrensinger, felles forståelse av barnets behov og hvordan kan vi bidra til å hjelpe?
- 01.08.2007: ferdig signert avtale mellom Asker BUP og Brusetskollen

# AVTALEN

# HVORFOR ER AVTALEN SÅ VIKTIG

- Vi har halvårlige møter der samarbeidsavtalen og samarbeidet evalueres
- Avtalen distribueres til ansatte hvert halvår og alle er informert om avtalen
- Vi kjenner hverandre og vi vet hvem vi er og hva vi står for
- Vi har tillit til hverandres faglige kompetanse
- Vi har respekt for hverandres rammer
- Når Brusetskollen ringer eller står bak en henvisning fra barneverntjenesten er det gode vurderinger som ligger bak
- Avtalen er viktig som ren tekst, men også som symbol for samarbeid

# INSTITUSJONENS GODE ERFARINGER

- Beboer med store behov knyttet til både omsorg og behandling – vi må få til noe sammen
- Ikke dere og oss, men vi! Felles drøfting av beboers behov fra inst. og fra BUP
- BUP behandlingsansvar, Brusetkollen omsorgsansvar
- Fleksibilitet ift. tid og sted for samtaler
- BUP anerkjenner institusjonens kompetanse knyttet til beboer → ydmykhet ift. BUP sin kompetanse. BUP benytter inst. sine erfaringer for å skape tillit til beboer. Gjensidig nytte av hverandre
- BUP bidrar med sin kompetanse slik at institusjonen i større grad forstår beboer
- Felles åpen og undrende dialog, deler informasjon, forståelse for BUP sitt beh.ansvar

- Fleksibilitet knyttet til behov: Samarbeidet er trappet opp og ned i samarbeid mellom behandler og leder
- God tilgjengelighet på tlf. og mail, vi må følge opp det BUP trenger av informasjon fra oss
- Generelle tilbakemelding fra BUP: ”dere skyver ikke ansvaret for barnet fra dere, men barnet trenger behandling/vår kompetanse”



# BUP SINE GODE ERFARINGER

- BUP gir behandling utover individuell tilnærming, vi jobber primært gjennom personalet spesielt hvis pasient ikke ønsker individualterapi, men samtykker til samarbeid.
- Faste veiledningstidspunkt og /eller opplæring der hele personalet er tilstede
- Aksept for at vi bruker halve dager på veiledning/undervisning
- Gjensidig prioritering av komplekse saker i forhold til ressursbruk.
- Vi har langsiktige mål. Der det er høy utviklingsmessig risiko med kompleks problematikk er forventningen at vi må følge med på og tilpasse behandling /omsorg ift utvikling og behov hos barnet.

- Vi har mål om å unngå hendelser/risikoatferd, i tillegg til å oppnå en bedring og utvikling
- Vi kommer til institusjonen hvis det er vanskelig for barnet å komme til BUP, for å etablere kontakt med barnet og om mulig gjennomføre utredninger og behandling.
- Utarbeide felles behandlingsfokus, felles målsetting, gjerne med felles plandokument
- Felles fokus i observasjon på avdeling (BUP bistår med observasjonspunkter, hva skal vi se etter for å følge med på barnets utvikling)
- Fleksibilitet fra institusjonen og fra BUP. Fleksibilitet mht å drøfte frem riktig behandlingsfokus (direkte / indirekte tiltak)

- Lav terskel for å ta kontakt utenfor avtalene
- Veiledning som behandlingstiltak er god investering.
- Viktig for å skape helhet både for barnet og personalet. Felles møtepunkt i form av veiledning bidrar til bedre samkjøring og stabilitet i tilnærming.
- Viktig at barn/ungdom vet om samarbeid selv om de ikke nødvendigvis mottar individuelle behandlingstiltak.
- Viktig med kontinuerlig rolle- og ansvarsavklaring opp mot miljøterapi, omsorg og behandling.
- Viktig med kontinuerlig drøfting av behov for vurderinger (suicidalitet, vold, psykose)

# FORDI BARNET FORTJENER DET!

- «Vi står i dette sammen» - holdning
- Godt samarbeid gjør at hjelperne holder ut lengre, selv om ting er vanskelige
- Positiv innstilling og engasjement for å skape felles forståelse og felles mål
- Godt samarbeid mellom BUP og barneverninstitusjon på systemnivå er mulig – avtalen er mer enn et papir!
- Felles forståelse knyttet til det enkelte barn, samt kunnskap om hverandres kompetanse og rammer bidrar til bedre oppvekst- og behandlingsbetingelser for barnet!