

Kontorfaggruppas virksomhet 2009/2010

Kontorfaggruppa så etter valgene på kontorforum på Bolkesjø i mai 2009 slik ut:

Siri Jensen,	Nic Waals Institutt, Oslo	1 år igjen
Gro Anita K. Poulsen	ABUP Sørlandet sykehus HF, Kristiansand	2 år
Anne Staal	BUP Lillestrøm, Lørenskog	2 år
Magny Skrettingland	BUP Egersund	2 år
Marit Olderskog	Psykiatrisk senter Mosjøen	1 år igjen
Torunn Sandbæk	Hagen behandlingsenhet, Brummundal	2 år
Åse K. Aure	BUP Bærum	1 år igjen
Tove Eliassen	BUP Levanger	1 år igjen

Gruppa konstituerte seg med Siri Jensen som koordinator, Magny Skrettingland som sekretær og Anne Staal som økonomiansvarlig.

Siden forrige Bolkesjøsamling har kontorfaggruppa hatt to møter, okt.-09 og mars-10. Gruppa har hatt god kontakt med Unn Bjørklund som er vår kontaktperson i styret; hun deltok på møtet i mars-10.

Hovedarbeidet har bestått i å forberede Kontorforum på kongressen juni 2010, i den nye formen som denne kongressen nå har fått. Gruppa har som vanlig laget forslag til program for torsdagen i samarbeid med Morten Lossius; dette har vært gjennom endringer pga utviklingen når det gjelder BUP-data, slik at spørsmål knyttet til skifte av program har fått større plass. Gruppa har jobbet med seminarprogram for fredagen og har lagt vekt på tema som knytter kontoransatte til den kliniske virksomheten og samarbeidet med klinikerne. Programmet har derfor innlegg også fra behandlere og ledere.

På fjorårets kontorforum kom det opp ønske om egne workshoper for kontorledere. Gruppa har i stedet foreløpig valgt å jobbe for samling av kontorledere med personalansvar i forbindelse med lederkonferansene.

På bakgrunn av styrets diskusjon om, og spørsmålstegn ved, kontorforums rolle i den nye kongressen, sendte gruppa et brev til styret med argumentasjon for hvorfor kontoransatte er en faggruppe som hører med i N-BUPs kongress og ba om et møte. Dette møtet ble avholdt i januar 2010 med Odd Sverre Westbye og Unn Bjørklund fra styret og Åse Katrin Aure og Siri Jensen fra kontorfaggruppa. Møtet var konstruktivt, og det ble enighet om å utsette avgjørelsen i saken til etter kongressen. Saken kommer derfor ikke opp på årets generalforsamling. Dette innebærer at kontorfaggruppa etter kongressen kan starte opp arbeidet med program for 2012, og at en ev. endring ikke kan tre i kraft før 2014. Styret har i etterhånd sluttet seg til dette.

Gruppa har i perioden vært opptatt av hva som skjer med BUP-data, og kontoransattes rolle i prosjektarbeid knyttet til overgang til DIPS.

Gruppa har blitt holdt orientert om kontorutdanningen som i 2009-2010 har vært holdt i Oslo (1.år) med 18 deltakere. For 2010-2011 vil det bli gjennomført et 2. år i Bergen, mens det ikke vil være noe tilbud i Oslo. Opplegget vil ta høyde for endringer i datasystem.

<http://www.nfbui.no/Kontorforum.htm> På tross av oversending fra vår side lyktes vi ikke i å få fjorårets presentasjoner lagt ut på nettsida på grunn av kommunikasjonsproblemer. Vi har ellers hatt som målsetting å legge ut referater fra møtene, og det skal nå være i orden.

Gruppa har diskutert oppgaver framover. Det er særlig to viktige utfordringer for oss som samlet yrkesgruppe, den ene er overgangen til nytt datasystem, i ulikt tempo og ev. ulike løsninger, den andre er at kongressen og dermed kontorforum nå bare skal være hvert annet år. Gruppa har foreløpig noen tanker om dette som vi gjerne vil ha tilbakemelding på.

- Det vil fortsatt være slik at lederkonferansene én gang i toårsperioden vil ha administrative rutiner og registreringsprosedyrer som tema. Gruppa kan komme med innspill til aktuelle tema for disse konferansene. Når det gjelder kontoransatte har det vært noen få kontorledere som møter på disse konferansene, men med relevante temaer kan det kanskje bli flere. Det er opp til den enkelte klinikk hvem de sender på disse konferansene

- Det er mulig å tenke seg at gruppa jobber for å inspirere til ulike former for regionsvise konferanser i "mellomåret", slik Agder/Telemark har gjennomført i inneværende år. Det kan både være innenfor eller på tvers av helseforetak, og i stor eller liten målestokk; hovedpoenget ville være et samlingspunkt for kontoransatte mellom kongressene utover egen enhet og at flere kontoransatte vil være involvert i fagutvikling.

- Gruppa tenker også at det vil være nyttig å lage et nettverk for kontoransatte som er aktivt involvert i overgang til DIPS – for å dra nytte av hverandres erfaringer. Erfaringer på dette området kan også etter hvert være aktuelt å dele på nettsida.

- N-bup har blitt enige med DIPS om å etablere et fagråd tilknyttet DIPS i BUP og samtidig har et utvalg for BUP-data der kontoransatte vil være representert i begge. Her kan det være mulig å jobbe for at det lages egne opplærings- og erfaringsutvekslingssamlinger når det skjer viktige nye ting (slik det har vært gjort for BUP-data tidligere for eksempel ved innføring av nytt takstsystem). Det er en fordel om kontorgruppa er representert i eller har nær kontakt med representanter i disse foraene.

I arbeidet med programmet for denne kongressen har det kommet opp ideer som kan være relevante for programmet i 2012. På denne kongressen blir det særlig viktig å lage et program som er av interesse på tvers av datasystemer, ev. med noen delte bolker, for å bidra til å holde feltet samlet. Et mulig tema som har vært oppe har vært kontoransattes rolle i forskning og utviklingsarbeid, særlig i lys av N-BUPs samarbeid med R.BUPene. Kanskje vil også kontoransattes rolle i forhold til samarbeidspartnere i lys av samhandlingsreformen kunne bli et tema.