Anerkjennende intervju: Erfaringer med samarbeidsprosesser og møter

I dette intervjuet ønsker vi å lære av dine beste erfaringer knyttet til å lede eller delta i en samarbeidsprosess som skapte gode resultater, engasjement og relasjonelt overskudd. Det er to roller:
Intervjuer: Lytt etter det mest inspirerende, still utdypende spørsmål og noter stikkord underveis.
Informant: Fortell så konkrete historier/eksempler som mulig
NB: Husk å dele på tiden: Når det er halvgått tid, bytter dere roller.

Del 1: Om deg selv:
Hvis jeg hadde spurt en som kjente deg godt - hva ville vedkommende sagt er dine gode egenskaper eller styrker?

Del 2: Beste erfaringer /høydepunktshistorie
Tenk tilbake på en av de beste erfaringene du har hatt knyttet til å lede eller delta i en samarbeidsprosess. Erfaringen kan være fra et enkelt møte, eller det kan være en erfaring fra en større prosess over tid (f.eks. utarbeiding av ny veileder, utvikling av et nytt tilbud e.l.). Vi er særlig nysgjerrige på samarbeidsprosesser som både skapte gode resultater/løsninger og samtidig bidro til engasjement og relasjonelt overskudd. Fortell om denne erfaringen!

Hva var det som gjorde at dette ble så vellykket (suksessfaktorer)?

Hva bidro du med? Vær så konkret som mulig på hva du gjorde, sa og tenkte!

Hva kan dette fortelle om dine styrker og evner til å bidra i eller lede gode samarbeidsprosesser/møter?

Takk for intervjuet!

styp